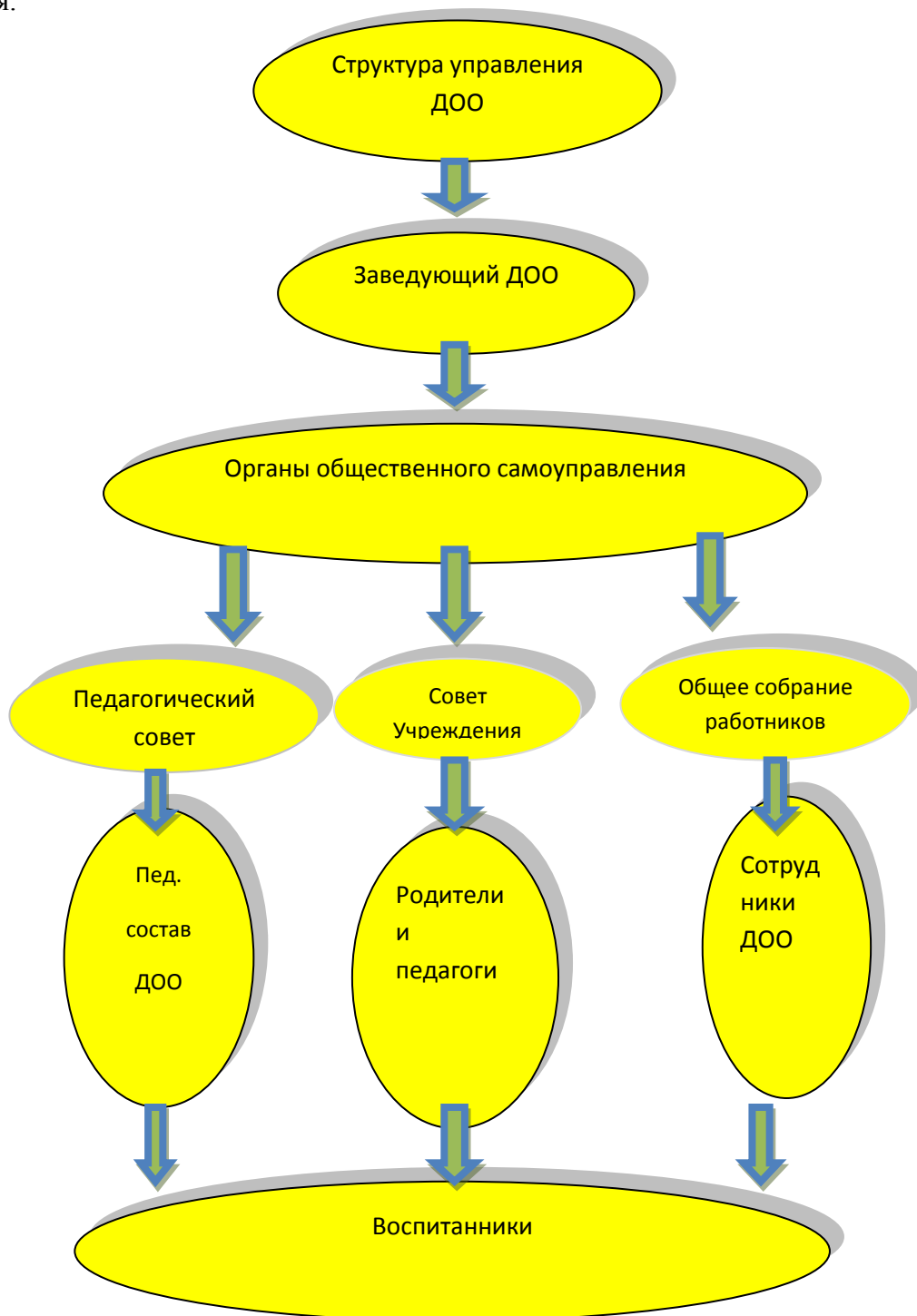


СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ В ДОО

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством и Уставом ДОО.

Формами самоуправления Организации, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются - общее собрание работников Организации, педагогический совет, профессиональный союз работников, совет родителей. Порядок выборов органов самоуправления Организации и их компетенция определяются Уставом Учреждения.



ЗАВЕДУЮЩИЙ ДОО

Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Коллегиальным органом управления Учреждением является общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, совет Учреждения. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий Учреждением, назначенный на должность Учредителем и прошедший соответствующую аттестацию. Заведующий обеспечивает открытость образовательного учреждения социальной среде, эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, общественностью, надзорными органами, образовательными учреждениями по вопросам управленческой деятельности.

СОВЕТ учреждения

В целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников может создаваться совет родителей (законных представителей) воспитанников или иной орган (далее – совет родителей). Решение совета родителей, представительного органа работников учреждения в части формирования мотивированного мнения по проекту локального нормативного акта принимается в порядке, установленном статьей 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации, открытым голосованием

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СОВЕТ

Управление педагогической деятельностью осуществляет педагогический совет Учреждения. Членами педагогического совета являются все педагогические работники Учреждения.

Педагогический совет:

- рассматривает образовательную программу Учреждения;
- анализирует качество образовательной деятельности, определяет пути его повышения;
- определяет направления образовательной деятельности Учреждения;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса;
- рассматривает вопросы организации дополнительных образовательных услуг;

- контролирует выполнение ранее принятых решений педагогического совета;
- определяет пути совершенствования работы с родителями (законными представителями) обучающихся;
- рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;
- рассматривает вопросов использования и совершенствования методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
- рассматривает отчет о выполнении программы развития Учреждения;
- решает вопросы о внесении предложений в соответствующие органы о присвоении почетных званий педагогическим работникам Учреждения, представлений педагогических работников к правительственным наградам и другим видам поощрений;
- выполняет иные функции, вытекающие из настоящего Устава и необходимости наиболее эффективной организации образовательной деятельности.

Заседания педагогического совета правомочны, если на них присутствует не менее половины состава. Решение педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих.

Решение, принятое в пределах полномочий педагогического совета и не противоречащее законодательству, является обязательным для всего коллектива.

Председателем педагогического совета является заведующий Учреждения.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием членов трудового коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает и принимает Устав учреждения;
- рассматривает и принимает коллективный договор Учреждения;
- рассматривает и принимает Программу развития Учреждения;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

Решение общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения и если за

решение проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

